

Продукты и услуги Информационно-правовое обеспечение ПРАЙМ Документы ленты ПРАЙМ Письмо
Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 декабря 2015 г. № 18-0/10/В-8969 О запрете дарить и получать
подарки

 [Обзор документа](#)

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 декабря 2015 г. № 18-0/10/В-8969 О запрете дарить и получать подарки

20 февраля 2016

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в преддверии новогодних и рождественских праздников обращает внимание на наличие законодательно установленного запрета дарить и получать подарки.

Гражданский кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации содержат запрет на дарение лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций и на получение ими в связи с выполнением служебных (трудовых) обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации подарков от физических и юридических лиц.

При этом подарки, предусмотренные законодательством, рассматриваются как исключительный случай (полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями), не принадлежат одаряемому, а признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и подлежат передаче по акту в орган (организацию), в котором он замещает должность. Воспользоваться полученными подарками указанные лица могут только выкупив их.

В этой связи затраты, в том числе федерального бюджета, произведенные на заказ (приобретение) подарков, планируемых к вручению, являются нецелесообразными.

Получение соответствующим лицом подарка не в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых им решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства и сокращения необоснованных расходов просим:

- довести соответствующую информацию до сведения служащих государственного органа, а также руководителей и работников подведомственных организаций;
- повысить бдительность, провести активную разъяснительную работу и усилить контроль за соблюдением установленного запрета.

Заместитель Министра
труда и социальной защиты
Российской Федерации

А.А. Черкасов

Обзор документа

Запрещено делать подарки лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций.

Исключение - подарки, предусмотренные законодательством, т. е. полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и т. п. При этом они не принадлежат одаряемому, а передаются по акту в орган (организацию). Воспользоваться подарками можно после выкупа.

Отмечено, что затраты, в т. ч. федерального бюджета, на заказ (приобретение) подарков, планируемых ко вручению, являются нецелесообразными.

Получение подарка, не предусмотренного законодательством, создает условия для конфликта интересов, влечет ответственность вплоть до увольнения в связи с утратой доверия. Если подарок расценивается как взятка, то лица привлекаются к уголовной ответственности.

Для просмотра актуального текста документа и получения полной информации о вступлении в силу, изменениях и порядке применения документа, воспользуйтесь поиском в Интернет-версии системы ГАРАНТ:

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 2 декабря 2015 

[Новости smi2.ru](http://smi2.ru)