

# Положение о конфликте интересов ГКУЗ РХ «РКБСМЭ»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - «Положение») разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Понятие «конфликта интересов» определено в статье 75 Федерального закона от 21.11.11г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан». В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.11г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через кого-либо материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами лиц обращающимися в учреждение.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников ГКУЗ РХ «РКБСМЭ».

## 2. Используемые в положении понятия и определения

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через кого-либо материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для

**Положение о конфликте интересов** (далее положение) - это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

### **3. Цели и задачи положения о конфликте интересов**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Целью положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников учреждения и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого учреждения.

Основной задачей данного положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

### **4. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГКУЗ РХ «РКБСМЭ»**

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» положены следующие принципы:

4.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

4.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

4.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

4.1.4. Соблюдение баланса интересов ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» и работника при урегулировании конфликта интересов.

4.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГКУЗ РХ «РКБСМЭ».

### **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

5.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

5.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

6.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.2.1. Приёмом и регистрацией уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов ведет должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГКУЗ РХ «РКБСМЭ».

6.2.2. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» обязан в день поступления данного уведомления обязан уведомить Руководителя ГКУЗ РХ «РКБСМЭ».

6.3. Руководитель ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» является ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

6.5. Руководитель учреждения в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан уведомить Министерство здравоохранения Республики Хакасия и в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Республике Хакасия.

#### **7. Ответственность работников учреждения за несоблюдение положения о конфликте интересов**

За несоблюдение положения о конфликте интересов работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ может быть расторгнут трудовой договор.

#### **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение утверждается Приказом начальника ГКУЗ РХ «РКБСМЭ» и вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением начальника ГКУЗ РХ «РКБСМЭ».

8.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Прошито, пронумеровано, скреплено  
печатью \_\_\_\_\_ листов

Начальник КУЗ РХ «РКБСМЭ»

С.А. Афанасьев

М.П.

